



Nº 1 | DICIEMBRE 2021

BOLETÍN DE LA JOCI

Medio informativo de la Juventud Trabajadora



EDITORIAL

La Juventud Obrera Cristiana Internacional (JOCI) ofrece esta nueva edición y formato del boletín de la JOCI. En conjunto con la Asociación Internacional Cardijn (AIC), queremos hacer llegar a ustedes informaciones que sintetizan: nuestro análisis, acciones en los diferentes países donde hacemos y tenemos movimientos de la JOCI. Con esta nueva edición queremos también ampliar el número de lectores y que este boletín sea una herramienta formativa para la juventud trabajadora y para todos/as aquellos/as que tengan interés en la JOCI.

En este primer número resaltaremos algunos aspectos relacionados con el XV Consejo Internacional (CI). Delegadas/os de los 5 continentes estuvieron durante varios días debatiendo y reflexionando sobre las acciones y eligiendo los nuevos representantes de la JOCI. Por primera vez en la historia de la JOCI, hemos desarrollado un CI en línea, es evidente que la evolución tecnológica en este tiempo de la pandemia del covid-19, no impide, sino que requiere a la Juventud Trabajadora trabajadores a adaptarse a los diferentes y nuevos contextos.

El secretariado internacional, les invita a difundir y a suscribirse para seguir recibiendo esta nueva edición del boletín y así garantizar que les llegue la información. Comprendemos que es importante buscar medios y formas de comunicación y dar a conocer la JOCI y sus acciones frente a la realidad. He aquí la finalidad de este boletín.

“Un/a Joven trabajador/a vale más que todo el oro del mundo”

Joseph Cardijn.

ASUNTOS DESTACADOS

- **XV Consejo Internacional**
- **La Juventud Trabajadora: las nuevas formas de trabajo y los problemas de siempre**
- **Acciones del movimiento internacional en la actualidad**
- **Cooperación entre antiguos/as y actuales militantes**

El Boletín de la JOCI es una publicación semestral producida por la Juventud Obrera Cristiana Internacional (JOCI) con el apoyo de la Asociación Internacional Cardijn (AIC). Pone el acento en las acciones y actividades de la Juventud Obrera Cristiana a través del mundo.

Equipo de redacción:

Bernhard Bormann, Marinete Bayer, Di Nanno Michele, Ludovicus Mardiyono, Arlindo de Oliveira

Editor: Orlando Luis Machado

Oficina:

JOCI-IYCW: Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030. Schaarbeek, Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11

Página Web: <http://www.joci.org>

XV Consejo Internacional de la JOCI: Actuemos por un mundo justo

Nuestros puños en alto muestran que hemos avanzado con fuerza y firmeza hacia un futuro mejor. Se trata del XV Consejo Internacional (CI) de la JOCI que se reúne para hablar sobre la vida y la acción de la Juventud Trabajadora.

El CI se realizó virtualmente el pasado 25 al 29 de septiembre de 2021, después de que su celebración inicialmente prevista para el año pasado tuviera que ser aplazado a causa de la pandemia del Covid-19. El CI comenzó por un seminario en el que participaron todos los movimientos nacionales de la JOC de los cinco continentes: Oceanía, Asia, Europa, África y América.

Cerca de 80 personas de 50 países asistieron al CI realizado telemáticamente desde Bruselas, en Bélgica.

Sarah Prenger, presidenta internacional de la JOCI declaró oficialmente abierto este primer consejo virtual. "Estamos conectados, formamos un movimiento internacional y estamos llamados a actuar. Actuar por un trabajo justo, más que nunca. En efecto, las contradicciones sociales, las desigualdades, la precariedad, la informalidad y el desempleo no cesan de crecer, sobre todo en plena pandemia mundial del Covid", declaró Sarah Prenger, durante la apertura del XV Consejo internacional del movimiento, invitando a toda la Juventud Trabajadora del mundo a actuar por el cambio. "Podemos hacer la diferencia: ¡actuemos por un mundo justo!

Con esta convicción, y con ustedes, declaro abierto este XV Consejo Internacional. No tengamos miedo del cambio".

En el seminario previo al CI participaron diferentes organizaciones internacionales (MMTC, ACV-CSC, WSM, Welnotwerk, UNESCO, OIT, etc.) que han trabajado en colaboración con la JOCI en el transcurso del último decenio.

Además de felicitar a la JOCI, los representantes de las organizaciones internacionales han valorado su voluntad persistente de visibilizar o exigir los derechos, las reivindicaciones de la Juventud Trabajadora en diversos sectores a nivel local e internacional.

Los representantes de las organizaciones transmitieron mensajes relacionados con el trabajo informal, los salarios, la protección social, la igualdad entre géneros, el desempleo, la inteligencia artificial, las migraciones internacionales, la pandemia del covid-19, y los desafíos generados por el cambio climático mundial que amenazan a millones de trabajadores/as en muchos sectores y lugares.

Los representantes de la JOCI de diferentes regiones igualmente aportaron sus testimonios sobre las acciones que han desarrollado en sus respectivos países sobre diversos temas, especialmente las cuestiones del trabajo precario, de la migración, de la igualdad de género, de los/as trabajadores/as informales y de los derechos humanos.



En el segundo día, se realizó la apertura interna, donde revisamos y definimos las reglas y procedimientos para el desarrollo de los trabajos del Consejo. Tratamos igualmente la situación de los Movimientos Nacionales y los cambios potenciales de su estatuto y la situación de la JOC en el mundo.

En el tercer día se trabajó sobre la acción. Durante esta sesión, dos movimientos nacionales por cada continente, representaron las acciones y reivindicaciones de la Juventud Trabajadora que se lleva a cabo en cada región.

La acción es la columna vertebral del movimiento

Las presentaciones estaban centradas en el punto de partida de la acción, la situación o el problema que la ha provocado, los protagonistas y el momento en el que fue desarrollada. Las reivindicaciones formuladas han sido igualmente objeto de una discusión importante durante las presentaciones del tercer día. Las reivindicaciones se convirtieron en una referencia para el desarrollo de una acción. En otras palabras, deben enmarcarse en lo que es la metodología jocista VER-JUZGAR-ACTUAR y la Revisión de Vida y Acción Obrera.

Cada movimiento nacional explicó claramente lo que se hace, los resultados de la acción y las etapas siguientes para darle continuidad a la acción. Al final del consejo, los movimientos nacionales han discutido de una visión/forma ideal y realista de coordinación basada en el contexto, las condiciones y los desafíos actuales del movimiento. La discusión se focalizó sobre la definición de las responsabilidades que deben ser asumidas por los dirigentes elegidos por el CI.

Después del debate anterior, el CI decidió realizar las elecciones del Equipo Internacional. En función de los resultados, finalmente no se llegó a elegir Presidente/a Internacional, quedando decidido hacerlo en el CI presencial en 2022.

En cambio, se eligieron 5 personas para los Equipos Regionales y la Tesorera Internacional. De esta forma, teniendo en cuenta la continuidad de algunas personas del período anterior, el equipo internacional queda conformado por: Errol Alonso (Filipinas), Rony Robiansyah (Indonesia), Kenson Sainlor (Haití), Ana-Cecilia Salazar (Perú), Carolin Moch (Alemania), Omeme Geslin (Gabón), John Ofori (Ghana) y Leizyl Salem (Filipinas) como tesorera internacional.

Un mensaje del papa Francisco a la JOC Internacional: derecho a un empleo seguro y digno

Con motivo del Consejo internacional del movimiento, el secretario de Estado de la Santa Sede, el Cardenal Pietro Parolin, escribió a la JOC internacional a nombre del papa Francisco:

"Su santidad está convencido que en estos tiempos de crisis económica y social, las discusiones del Consejo reafirmarán los esfuerzos de los jóvenes para hacer avanzar el Reino de Dios, construyendo una sociedad más justa e igualitaria que no dejará ninguna persona de lado y que promueve el respeto de los derechos fundamentales de todos/as, incluido el derecho a un empleo seguro y digno" escribió el Cardenal Parolin.

En mayo de 2020, el Substituto a la secretaria de Estado, el arzobispo Edgar Peña Parra, también había escrito a la JOCI con ocasión del consejo que debía inicialmente tener lugar en Lima, en Perú, en agosto de 2020.

"Su santidad asegura a los/as delegados/as su cercanía espiritual al compartir su experiencia sobre los desafíos a los que están confrontados hoy, en particular en el contexto de las graves repercusiones sociales y económicas de la pandemia del coronavirus," había subrayado el cardenal Parolin.

"Reza para que sus debates promuevan los esfuerzos desplegados a nivel internacional para sensibilizar y hacer respetar la dignidad y los derechos de los/as trabajadores/as y para rechazar la cultura del despilfarro."

"También invita a la JOCI a continuar su apostolado, para ayudar a los/as jóvenes cristianos a crecer en una solidaridad espiritual y práctica más estrecha con sus hermanos y hermanas, en particular en los países más pobres, y con los que luchan para encontrar un empleo, con el fin de que los jóvenes en todas partes tengan la posibilidad de encontrar a Jesucristo en su trabajo y ofrecer su vida a favor de un mundo más justo y fraternal".

La Juventud Trabajadora: las nuevas formas de trabajo y los problemas de siempre



Photo: <https://joc.be/les-bloqueur-euse-s-organisent-les-prolongations-contre-la-loi-peeters/>

La JOC Internacional acaba de celebrar un atípico Consejo Internacional, como atípica es la situación mundial que se viene extendiendo desde inicios del año 2020, cuando La Organización Mundial de la Salud declaró el estado de Pandemia provocado por el COVID-19. Desde entonces hemos vivido una crisis sanitaria, social y económica, con la pérdida de 4,8 millones de vidas directamente relacionada con el virus.

La realización de un Consejo Internacional online permite una primera llamada de atención sobre las enormes desigualdades que siguen determinando las diferencias entre países, regiones y comunidades. La brecha digital no implica lo mismo un barrio de Bruselas, de Acra o de Manila. Y se acentúa en el momento que nos planteamos la comunicación para entendernos a miles de kilómetros de distancia, a la hora de decidir planes de futuro para una organización juvenil como es la JOC Internacional. Las dificultades son patentas.

Actualmente hay 1.200 millones de jóvenes de 15 a 24 años en el mundo, según la ONU. Y estima que seguirá incrementándose, para alcanzar en 2030 los 1.300 millones. Por supuesto, no queremos perdernos en la idea de su importancia únicamente por ser un gran porcentaje. Sino porque es determinante su peso, su situación, sus vidas, su responsabilidad y la herencia de planeta que van a heredar.

Este artículo es una síntesis del documento de la JOCI en preparación del XV Consejo Internacional. Al reunir a Movimientos Nacionales agrupados en 4 coordinaciones continentales, la JOCI tiene la oportunidad de recoger expresiones, situaciones y análisis de la realidad de la Juventud Trabajadora en la actualidad. Todo este material, añadido a la documentación acumulada a través de las reuniones del Equipo Internacional y diferentes seminarios realizados en los últimos años, es una gran riqueza de contenidos. Exponemos a continuación un resumen del análisis.

Recortes sin precedentes en los derechos sociales conquistados históricamente

“Mi salario es de 2.100.000 Rp. o 150 USD al mes. No tengo ningún beneficio como licencia por enfermedad o maternidad, sólo una asignación por vacaciones. Pero si no voy a trabajar debido a una enfermedad, se me descuentan 100.000 rupias o 7,14 dólares de mi salario por día. El trabajo es de ocho horas diarias y la mayor parte del tiempo no tengo suficiente descanso. En un mes sólo se me permite tener dos días libres”.
Hombre de 21 años, Indonesia.

Los testimonios de diferentes jóvenes que trabajan, en variados países y continentes, ilustran una situación que mantiene la misma estructura de explotación, desigualdades y carencia de derechos.

Vivimos hoy en todos los continentes un fenómeno sin precedentes, los principales derechos internacionales a la organización, a la contratación colectiva, a un salario digno, a las 8 horas de trabajo están retrocediendo, siendo flexibilizados y en algunos casos eliminados. Los gobiernos fundamentalmente de derecha hacen esto amparados en discursos de progreso económico y de austeridad necesaria, lo cierto es que desde el punto de vista jurídico las discusiones llevadas por gobiernos y empresarios a la OIT expresan una clara tendencia a eliminar los fundamentos históricos del derecho laboral internacional.

En todas partes del mundo, constatamos diferencias entre las reglamentaciones en materia de trabajo y la realidad: la legislación del trabajo no es implementada ni respetada en términos de salarios, horas de trabajo, incapacidades por enfermedad, protección de las mujeres embarazadas (entre otros la licencia de maternidad), seguridad social y seguro de salud, la inclusión de personas con discapacidad y el respecto de las disposiciones relativas al empleo juvenil.

En las zonas francas de varios países, las legislaciones se ignoran por completo, lo que ha llevado a que las 5 centrales sindicales más importantes del Brasil consecutivamente en el 2017 y 2018 lograsen llamar a una huelga general, paralizando más de 40 millones de trabajadores y trabajadoras.

Vivimos y trabajamos en la precariedad y la inseguridad

Los contratos de un día, de 3 y 6 meses, contratos limitados, trabajo bajo demanda, contratos cero horas, trabajo temporal, entre otros, son fórmulas y denominaciones que se traducen en precariedad e inseguridad.

La flexibilidad sirve a las empresas para despedir más fácilmente y deteriorar las condiciones de trabajo. La ausencia de seguridad a largo plazo y el cambio del lugar de trabajo afecta a la vida en general, con graves consecuencias sobre la estabilidad y dignidad de los y las jóvenes.

La subcontratación, el incremento del trabajo mal llamado independiente o autónomo, son otras formas de precarización y de más beneficios para las empresas, con el desvío de costos laborales hacia las personas que realizan los trabajos.

La OMS y la OIT, según las primeras estimaciones conjuntas, en comunicado de prensa del 21 de septiembre de 2021, declaran que las enfermedades y los traumatismos relacionados con el trabajo provocaron la muerte de 1,9 millones de personas en 2016.

Para el mundo del trabajo los grandes cambios tecnológicos son comparables a las revoluciones industriales del pasado.

**YOUR SUPPORT
MAKES A
DIFFERENCE**

Apoya la acción de los jóvenes trabajadores y trabajadoras

Pueden apoyar nuestras acciones y hacer prueba de solidaridad con los jóvenes trabajadores y trabajadoras en acción en el mundo entero.

JOC Internationale aisbl

Bank: Belfius. IBAN: BE50 0682 2908 4018

SWIFT code: GKCCBEBB

Las “antiguas” formas de trabajo son transformadas por la digitalización, un claro ejemplo es el comercio en línea, en consonancia con la dinámica de la inmediatez, que a su vez provoca el hundimiento del comercio de proximidad.

Los cambios tecnológicos que suponen más comodidad a la población que se lo puede permitir, como son las compras online, comidas a domicilio, desplazamientos más rápidos, viajes y actividades lowcost en general, tienen una cara B: el impacto sobre un amplio sector de trabajadores y trabajadoras, en términos de bajos salarios, largas jornadas de trabajo, accidentes e inseguridad, falta de cobertura sanitaria, en definitiva, un retroceso en términos de derechos sociales en todos los ámbitos de la vida.

La mundialización de la tecnología y la información ha generado el fenómeno del teletrabajo, en tareas de programación, gestión de redes, “call centers”, etc. En la actualidad se emplean a miles de jóvenes, y se aprovechan de su imposibilidad para agruparse y agremiarse por la condición de trabajo que tienen.

Las nuevas formas de trabajo desregulan todos los marcos jurídicos; los y las jóvenes trabajan largas jornadas, sin horario, sin seguro social, sin paga estable y sin seguridad de poder continuar y por ello se enfrentan a futuros inciertos, lo cual trastoca su vida en general, y les impide planificar su vida.

El crecimiento del desempleo y el desempleo de la juventud

En la mayoría de los países, las tasas de desempleo han aumentado en los últimos años, con tasas más elevadas entre la juventud. Muchos jóvenes, mujeres y hombres, han podido acceder a niveles de estudio, formación profesional de distintos niveles y estudios universitarios. Tanto en período de estudios como después de formarse, realizan todo tipo de trabajos, muchas veces sin relación con su formación específica. A pesar de que en muchos países se pueda afirmar que se cuenta históricamente con la generación más preparada

para los retos del mundo del trabajo, es muy importante el sector de personas jóvenes que no alcanzan a completar estudios fundamentales, que ven cortada su trayectoria de formación personal y profesional.

El desempleo tiene connotaciones distintas según los contextos. Si no se ha tenido un contrato de trabajo, supone no tener un ingreso económico; si se ha tenido un contrato, depende del país en el que vivas, para contar con una prestación o subsidio, y del tiempo de duración del contrato. Para la juventud de la clase obrera, es una circunstancia determinante, para la que se plantean salidas como: trabajar en la economía informal, emigrar en busca de un trabajo, crear una actividad económica propia, introducirse en acciones delictivas.

La informalidad y el trabajo no reconocido como tal o economía sumergida

El número de empleos informales aumenta. Este tipo de economía ocupa alrededor del 60% de la población mundial, sin protección social y en condiciones laborales precarias. Es muy relevante el trabajo doméstico o los servicios de cuidado de las personas, que a pesar de la Convención 189 de la OIT, sigue sin reconocimiento y contratación adecuada en la mayoría de los casos. Esta situación implica la falta de protección jurídica ante todo tipo de violaciones de derechos. La juventud es el principal sector social que realiza estos trabajos dichos informales, muchas veces una realidad invisible en este mundo de la tecnología, imagen y comunicación global.

La libertad de organización siempre amenazada

Nunca ha sido fácil organizarse para defender nuestros derechos. A nivel laboral, el hecho de reivindicar, reclamar mejoras, enfrentarse a la explotación, sigue siendo motivo de despido, aunque sea con justificaciones encubiertas. Por otro lado, las formas de trabajo flexibles suponen dispersión, impiden la relación directa y dificultan mucho más las iniciativas de organización.

Además de la represión directa en muchos países, hay sectores de trabajo, con mucha presencia joven, donde es particularmente difícil desarrollar procesos de asociación, organización y creación de sindicatos.

Cada vez más los estados promulgan normativas y leyes para restringir la libertad de expresión y la libertad de organización, criminalizando el descontento y la protesta.

Las desigualdades basadas en el género

Los avances sociales son muy lentos respecto a la igualdad entre hombres y mujeres. Y las mejoras en las normas y leyes no son garantía de cambios en los comportamientos y actitudes. En el mundo del trabajo seguimos encontrando fuertes diferencias salariales, en tareas o funciones similares, diferenciación de puestos según géneros o concentración en sectores de empleos tradicionalmente considerados “masculinos” o “femeninos”. El desempleo alcanza en mucho mayor medida a las mujeres y estamos muy lejos del reconocimiento del valor del trabajo en el hogar, sobre todo en lo que se refiere a los cuidados en el ámbito familiar.

En muchos casos, las mujeres son forzadas a combinar sus tareas (socialmente invisibles) con empleos extremadamente flexibles y excluidos de los sistemas de seguridad social. Son frecuentes las situaciones de mujeres que por estar embarazadas son despedidas y la dificultad de acceso a un puesto de trabajo ante esta posibilidad. En ciertas regiones del mundo, las mujeres necesitan el permiso del marido para ir a trabajar o para participar en una actividad social.

Los estereotipos sexistas persisten. Las desigualdades de género señaladas están presentes en el mundo laboral en general, pero también las encontramos en los propios movimientos sociales, organizaciones sindicales e instituciones que defienden iguales derechos, donde los puestos de mayor reconocimiento suelen ser ocupados mayoritariamente por hombres.



Photo @ Santi Diaz, El País

Las movilizaciones feministas o simplemente las importantes manifestaciones de las mujeres en los últimos años señalan viejos problemas estructurales del patriarcado, como la violencia machista y el maltrato en los hogares, los abusos sexuales en el ámbito familiar como laboral y en los espacios públicos, y la trata de mujeres, marcan un importante reto y recogen una gran participación juvenil en muchos países. Uno de los efectos positivos de las acciones que defienden la igualdad es la incorporación de muchos hombres a compartir responsabilidades de cuidados, defender los mismos derechos para las mujeres y otras actitudes solidarias en esta lucha.

La migración masiva interna e internacional y la doble moral migratoria

No hay frontera para los bienes y servicios. Lo global es el consumo. La circulación de las personas es libre mientras se plantea como una “necesidad” del mercado, en términos de turismo y negocios. De esta forma la inmigración como expresión de acceso a un empleo y a medios de vida depende de los acuerdos entre gobiernos y empresas, o se tolera en función de temporadas con más necesidad de mano de obra.

El juego de las agencias de empleo internacionales e intermediarios facilita el desplazamiento y entrada de un país a otro, cobrando cantidades abusivas de dinero y exponiendo a las personas a perder la vida o a la persecución de las autoridades por parte de los países a los que se dirigen. El racismo institucional está al orden del día.

Grandes retos de la realidad global

Los aspectos anteriormente destacados, de la realidad de la Juventud Trabajadora, están conectados con cuestiones y retos globales, que es necesario mencionar, como por ejemplo:



Photo @ YCW Ghana

El desastre ambiental

El calentamiento global, la depredación ambiental y la contaminación provocan consecuencias graves, como desastres naturales no previsibles, olas de calor y alteraciones climáticas de gran envergadura. Sin embargo, los poderes políticos no son capaces de frenar las acciones que siguen deteriorando la situación planetaria, debido a su dependencia de las grandes empresas multinacionales, principales causantes de los problemas que estamos sufriendo.

La crisis climática es una causa de migración, llevando a que una multitud de personas se desplacen por el mundo en búsqueda de alimentos, agua y oportunidades laborales.

Los Servicios Públicos sufren recortes y pierden extensión y calidad

En muchos países, la educación tiene el objetivo de garantizar mano de obra para atender a las necesidades del capitalismo y no garantiza la formación integral como seres humanos con importancia y dignidad. Sin embargo, es muy común exigir experiencia laboral para acceder a un puesto de trabajo, requisito que los y las jóvenes no cumplen cuando se inician en el mundo del trabajo. Hay una tendencia creciente hacia la privatización y con ello el aumento de los precios de bienes de consumo y con ello la disminución de la calidad de vida de la población que menos tiene.

El acceso a la protección social, especialmente el acceso a las prestaciones de salud y a los beneficios de desempleo están en declive en los países desarrollados, en los países dependientes, las instituciones que lo protegen o funcionan mal o ni siquiera han sido creadas.

La corrupción es un hecho común a la mayoría de los países, primando intereses personales y de sectores afines sobre los intereses generales. Hay un desencanto en amplios sectores de la población, por las falsas promesas, la corrupción y los grandes escándalos, que desacreditan la política como espacio de participación del pueblo. Los partidos políticos, fundamentalmente de derecha, exponen sus discursos xenofóbicos, racistas y patriarcales sin ningún reparo, mientras se reprime violentamente las opiniones y acciones de la gente en contra de ello y en defensa de los derechos humanos. Para las empresas, los gobiernos afines facilitan la inversión, flexibilizando las políticas laborales a su conveniencia y garantizando condiciones favorables para que se establezcan, operen y desarrollen sus negocios, buscando el máximo beneficio.

Las redes sociales tienen consecuencias positivas y negativas. Es fantástico el potencial de comunicación que nos ofrece, pero a menudo son un elemento de desintegración social, que nos privan de relaciones directas con las personas frente a frente y reducen la interacción humana. Asimismo, los smartphones son instrumentos del sistema al servicio del consumo, de la transmisión de los "fake news" (falsas noticias) y muy a menudo sirven para expandir propaganda política antidemocrática.

La dinámica de la inmediatez, la urgencia en responder, estar disponibles en cada momento, son imposiciones de las redes sociales que causan estrés. También es un instrumento de control de las empresas para contactar con sus trabajadores/as en cada momento y en cualquier sitio, saltando la frontera entre el trabajo y la vida privada.

Acciones del movimiento internacional en la actualidad

En el 15° Consejo Internacional hemos podido discutir y analizar las acciones que se están llevando a cabo en algunos de los movimientos nacionales de la JOC y también a nivel internacional. A pesar del duro impacto de algunas de las medidas adoptadas tras la aparición de Covid-19 y su evolución, las acciones de la juventud trabajadora no se han "confinado", sino que han seguido abordando problemas comunes existentes en muchos países del mundo.

Punto de partida de las acciones

El punto de partida de la JOC son las situaciones colectivas y personales que viven la juventud trabajadora en su día a día, y podemos resumir este punto de partida de la siguiente manera: largas jornadas de trabajo, acoso laboral, violación de los derechos laborales, no reconocimiento de las horas extras, despidos injustificados, desigualdad de género, falta de formación y educación de calidad para la vida y el trabajo. Estos son los síntomas centrales de los problemas laborales a los que se enfrentan los jóvenes trabajadores y trabajadoras. En definitiva, son las "nuevas formas de explotación" adaptadas al contexto de una pandemia. Los jóvenes trabajadores y trabajadoras están actuando contra esto para cambiar la situación.

La acción en sí misma

La militancia de la JOC lleva a cabo acciones para cambiar las realidades que viven en su entorno. Estas acciones muestran resultados tangibles que cambian el comportamiento de la juventud trabajadora y se reflejan en su compromiso, solidaridad, responsabilidad y sobre todo en la conciencia de clase que adquieren. En diferentes países, observamos que algunas de estas acciones están impulsando a los y las jóvenes a cambiar y a organizarse para actuar colectivamente.

En este periodo de pandemia, los movimientos de la JOC están promoviendo y desarrollando acciones con la juventud trabajadora, organizando grupos de base y promoviendo alianzas y redes con organizaciones con objetivos similares.

Resumamos estas acciones que están en constante movimiento: Acciones en comunidades que trabajan por la formación y la promoción del autoempleo como alternativa al desempleo, en Brasil, Filipinas, Venezuela, Gabón y Guatemala.

Los grupos de jóvenes que lideran constantemente luchas en determinadas empresas, en fábricas de confección tipo maquila en Centroamérica e Indonesia, para cambiar y mejorar las condiciones de trabajo en su entorno y exigir el respeto de sus prestaciones sociales.

Photo @ YCW Phillipine



Las acciones que promueven y buscan la equidad e igualdad de género con el objetivo de lograr una mayor participación de las jóvenes trabajadoras, incluso en la toma de decisiones, en Alemania, Egipto y Valonia.

Las acciones relacionadas con la educación y la formación en Flandes, Argentina, Paraguay y Haití; y, por último, las acciones de solidaridad a distancia llevadas a cabo por movimientos de Asia como Australia, Filipinas, Japón e Indonesia para apoyar las acciones locales que se han visto afectadas por las medidas puestas en marcha desde la aparición de Covid-19.

Todas estas acciones responden a las situaciones de exclusión de la juventud trabajadora de los sectores populares que tienen pocos recursos económicos y poco acceso a la protección social. Las acciones están dirigidas a combatir y frenar la precariedad a la que se enfrentan los jóvenes y se llevan a cabo a través de espacios colectivos, reuniones de análisis y la formulación de nuevas estrategias que fomenten la movilización de los jóvenes.

Como se ha mencionado anteriormente, el punto de partida de la JOC son las situaciones personales y colectivas que viven los jóvenes trabajadores a diario y las contradicciones que existen en la sociedad. Este sigue siendo el punto de partida de las acciones de los grupos de base de la JOC y de los movimientos nacionales. Estas acciones están directamente relacionadas con las campañas nacionales e internacionales del movimiento.

Queremos destacar algunos logros y oportunidades de las acciones

Es evidente que nos encontramos con muchas dificultades en algunos países y diferentes contextos que pueden ser favorables o desfavorables para el desarrollo de nuestras acciones. Sin embargo, teniendo en cuenta esta situación y realidad, nos gustaría resumir algunos de los logros y caminos a seguir que han surgido de estas acciones:

La militancia de la JOC tiene conocimientos sobre derechos laborales, protección social y organización.

En el sector de las/os trabajadoras/es de las fábricas, se están cumpliendo las exigencias a los empresarios, como el aumento del salario mínimo, la obtención de un seguro social y la creación de un sindicato. Estas acciones se están llevando a cabo en Filipinas e Indonesia, así como en Centroamérica en las llamadas zonas de libre comercio. (Zonas Francas)

También podemos observar acciones en otros sectores relacionados con el plan de acción internacional: experiencias de producción a través de patios productivos, acciones relacionadas con la igualdad y equidad de género, campañas contra la represión policial.

Aumento del número de jóvenes trabajadoras/es que se afilian a la JOC. Algunos militantes tienen capacidades y están mejorando sus habilidades personales, como la defensa, la organización y la gestión (podemos mencionar movimientos como el de Australia, Japón y Valonia).

Las/os militantes tienen más experiencia en la práctica del diálogo como medio para avanzar en la lucha y desarrollo de estrategias de defensa y presión. Se forma una sólida red con otras organizaciones, como sindicatos, organizaciones cristianas, organizaciones juveniles, organizaciones de investigación, organizaciones de trabajadores, etc.

Demandas comunes que tenemos hoy en día a nivel internacional

Las reivindicaciones de estas acciones son el horizonte para alcanzar los sueños y las aspiraciones de la juventud trabajadora. Se convierten en la punta de lanza para vivir en una sociedad más justa y equilibrada, sin distinciones ni diferencias de clase.

Todas estas reivindicaciones están vinculadas a la campaña mundial que la JOC Internacional lleva a cabo desde hace varios años y que se promueve en los movimientos nacionales. Nuestras demandas a través de estas acciones son las siguientes:

Exigimos trabajo digno, acceso a los derechos laborales y protección social para toda la juventud trabajadora.

Exigimos que los Estados tomen medidas para garantizar la aplicación de los derechos laborales y el acceso a la protección social.

Regularización y apoyo a las diferentes formas de trabajo, incluido el trabajo informal. Igualdad de género, libertad de asociación y educación de calidad.

Exigimos que los Estados puedan garantizar la formación de la juventud trabajadora a través de programas y políticas públicas.

Defendemos el derecho de la juventud a organizarse y el derecho a la organización sindical contra la explotación, el acoso psicológico, sexual y laboral.

Defendemos la salud y el bienestar físico y mental de las personas como un derecho fundamental que debe ser garantizado por los estados, las empresas y la sociedad en general.

Exigimos que los Estados y las empresas garanticen salarios dignos y fijos para mejorar las condiciones de vida de los jóvenes.

"Trabajo digno y vida digna para todos las/os jóvenes trabajadoras/es del mundo"

Cooperación entre antiguos/as y actuales militantes

El 1 de octubre de 2021, tras un largo periodo sin encuentros presenciales, nos volvimos a reunir en una plaza pública con los jóvenes del proyecto Canudo Azul, desarrollado por la JOC en Volta Redonda, Rio de Janeiro. Una de las preocupaciones comunes es el deseo de tener un trabajo y unos ingresos para mantenerse a sí mismos y a sus familias. Por eso decidieron continuar la experiencia como grupo Event Cooking. La idea, que ya ha sido probada por el grupo en un evento diocesano para 100 personas, es proporcionar comida para eventos como congresos, seminarios, fiestas y otros actos.

Hasta que surja la oportunidad de un evento, el grupo decidió prepararse mejor para el trabajo de la cocina. Para ello venderán por adelantado 100 raciones de comida que serán preparadas y entregadas por el grupo. Ya se ha definido el menú, el precio de los almuerzos para llevar, los barrios donde se venderán y entregarán y los utensilios de cocina que se necesitarán para la preparación de la comida.

El objetivo de este grupo es establecerse como una empresa de Economía Solidaria que tiene como objetivo la formación profesional y la generación de trabajo e ingresos para los jóvenes. El dinero recaudado se distribuirá en partes iguales entre los miembros del grupo.

Historia del grupo

El grupo está compuesto por jóvenes de entre 14 y 19 años que cursan estudios primarios o comienzan el bachillerato. La mayoría vive en una urbanización del programa "Mi casa, mi vida", programa creado por los gobiernos de Lula y Dilma para atender a la población de bajos ingresos.

Los y las jóvenes que participan en el proyecto Canudo Azul y que ahora crean esta cocina de eventos tienen este perfil socioeconómico. La mayoría procede de familias monoparentales: viven con su padre o su madre, o con algún otro familiar. Para la mayoría la "Bolsa Família" es su única fuente de ingresos económicos.

Ante esta realidad, el abandono de los estudios y la incorporación prematura al mercado laboral parece un destino inevitable para estos/as jóvenes. El proyecto Events Kitchen pretende ser una alternativa de formación profesional y generación de trabajo e ingresos, para que no tengan que abandonar la escuela.

Ellos cuentan con el acompañamiento de Helio Alves et Josinete María ambos antiguos militantes de la JOC que apoyan en el desarrollo de la acción desde su inicio.

Según Helio: En 2017 formamos un primer grupo de JOC con fuerte actuación en la Economía Solidaria. En 2018 se incorporaron nuevos jóvenes al equipo de militantes y nació el proyecto Canudo Azul. Con este proyecto, la JOC de Volta Redonda también comienza a actuar dentro de un instituto y puede desarrollar una amplia gama de actividades con los jóvenes, utilizando muchas charlas y organizando actividades dentro y fuera de la escuela, con la participación y el protagonismo de los propios jóvenes.

La contribución de los antiguos/as

La JOC de Brasil tiene una larga experiencia en términos de colaboración de antiguos y antiguas militantes para el fortalecimiento del movimiento. Además del histórico de colaboración adulta en el equipo nacional, la JOC cuenta también con valiosas contribuciones de antiguos/as en los equipos regionales de coordinación y muchas veces en sus grupos locales.

En 2018 una nueva experiencia se realizó, para celebrar los 70 años del movimiento nacional, se creó una red a la que se llamó Enajocista, que reúne hoy a antiguos y antiguas militantes de la JOC de muy diversas generaciones, regiones, género, categoría de acciones y responsabilidades en el movimiento (responsables del nivel local, nacional hasta el internacional), además del equipo nacional actual de la JOC en Brasil.

El Enajocista realiza innumerables actividades de formación, debates sobre la coyuntura, recopilación de la historia de vida y acción de militantes y actividades culturales (Sarau Enajocista).

Al interior de este grupo se colabora de diferentes formas con el movimiento (actualmente, y como ejemplo, se está desarrollando una campaña de apoyo a la renovación de la sede de la JOC en São Paulo).

Entre tantas experiencias al seno del grupo también hay personas que están apoyando directamente en la organización de grupos de base y sus acciones. Algunos casos:

Helio Alves, antiguo presidente internacional de la JOCI colabora con la organización y experiencia de acción en Volta Redonda.

Según Helio, “Nuestro papel como personas adultas desde 2017 ha sido el de extensionistas. Conscientes de la necesidad misión de reconstruir el movimiento en la ciudad, hemos estado buscando espacios para presentar la JOC a los jóvenes. Al principio no sabían muy bien de qué se trataba, pero se identificaban con nuestra forma de ser, amable y compañera. Empezaron a formar parte de nuestras vidas y nosotros de las suyas. Poco a poco fue aumentando el nivel de comprensión del movimiento y se produjeron las primeras iniciaciones de nuevos jóvenes, acompañados por ellos mismos. Las RVAO se hicieron más constantes, se instituyó la cuota de militantes y fueron numerosas las actividades financieras organizadas para recaudar fondos para el movimiento en la ciudad”.

También en sus primeros pasos los grupos de base de jóvenes en iniciación comienzan a ser organizados y apoyados por antiguos y antiguas militantes en las ciudades de Belo Horizonte, Minas Gerais y Jataí, Goias. Están en su inicio y encuentran en su interior a jóvenes y antiguos muy animados para su concretización. Esto es lo que testimonian Amauri Barra y Eva.



Photo @YCW Brazil

“La experiencia con los jóvenes es muy rica. Nos aportan, miradas contemporáneas de sus realidades y cotidiano como parte de la juventud trabajadora, algo que yo personalmente no podría ni imaginar. Aprendemos con ellos muchos desafíos y problemáticas que hicieron parte de nuestra propia juventud. No es fácil apoyarles porque nosotros también tenemos nuestros propios desafíos y necesidades que con la edad van llegando a nuestras vidas, pero sigo creyendo

firmente en los y las jóvenes y su capacidad de acción y cambio”. Amauri Barra. “El desafío fue colocado para nosotros y estamos empezando la organización del grupo con algunas jóvenes de la Iglesia. Todo en sus primeros pasos. Debido a la pandemia, tuvimos dificultades de hacer encuentros presenciales, pero estamos muy, muy animadas a continuar fortaleciéndonos y a implementar este desafío” Eva, apoyo adulto de un grupo inicial de mujeres jóvenes en Goías.



Photo @YCW Brazil



JOCI-IYCW

La JOCI es un movimiento de educación por la acción que se basa en las experiencias que viven los jóvenes trabajadores y trabajadoras. La JOC tiene como punto de partida las situaciones personales y colectivas que viven los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras cotidianamente y los valores que existen en la sociedad y que están en contradicción con sus convicciones y aspiraciones.

La JOC opta por la educación de los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras. Se trata de la tarea específica y primordial de la JOC para lograr su objetivo de liberación de las masas.



ICA - AIC

La Asociación Internacional Cardijn (AIC) es una organización sin ánimo de lucro su objetivo es de apoyar a las generaciones actuales y futuras de jóvenes trabajadores y trabajadoras a través del mundo.

La AIC apoya los proyectos realizados por los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras con el fin de mejorar sus capacidades para tomar responsabilidades para cambiar sus condiciones de vida y de trabajo. Haciéndolo, estos jóvenes pueden encontrar el lugar que merecen en la sociedad y la dignidad inherente a todo ser humano.

Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030.
Schaarbeek. Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11
YouTube: Joci-Iycw, Instagram: @joci_ycw
Facebook: Joci Internacional - International Yew
Website: www.joci.org

Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030.
Schaarbeek. Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11
Website: www.cardijn.net/en/