



EDITORIAL

El reto de la dimensión de género

La JOC Internacional se compromete con la Juventud Trabajadora, sus necesidades y aspiraciones de clase y trata de representar toda su diversidad. Desde 2016 en el marco de su campaña por un Trabajo Justo con la adecuada Protección Social para todos y todas, el movimiento desarrolló (por ejemplo) campañas específicas en el sector del trabajo precario (cadenas productivas, trabajo en las maquilas...), en el sector informal y la Economía Solidaria.

La JOCI promovió debates y acciones con el enfoque de género, porque la explotación sigue siendo más acentuada para el conjunto de las mujeres y específicamente de las jóvenes trabajadoras, a las que nos dirigimos.

En los procesos de acción y organización llevados a cabo, nos damos cuenta de los desequilibrios y desigualdades existentes en la sociedad, respecto a los derechos entre hombres y mujeres, aunque las leyes los contemplen, casi siempre es “papel mojado”.

A estas alturas de la historia de la humanidad, el desarrollo técnico y el progreso mundial en todos los aspectos, no ha sido capaz de hacer repercutir los beneficios del desarrollo humano de manera igualitaria entre hombres y mujeres. ¿Por qué será?

En este número del boletín se aborda la transversalidad de la dimensión de género, a través de una línea de análisis de lo que está pasando a nivel internacional, reconociendo los avances que se vienen dando, y sobre todo prestando una atención especial a las actividades y acciones de los movimientos JOC, así como algunos testimonios sobre el apoyo adulto a determinados procesos de acción.

Al poner la mirada sobre esta dimensión, nos proponemos visibilizar lo que está pasando y aportar elementos al debate en la sociedad.

ASUNTOS DESTACADOS

- **La deuda de la sociedad con las mujeres**
- **Juventud Trabajadora: acciones transformadoras de las desigualdades estructurales**
- **¿Qué hacemos para lograr la justicia de género en los diferentes países?**
- **Actuar todos los días para transformar la sociedad**
- **2022: actividades locales e internacionales en favor de las jóvenes trabajadoras**
- **Economía Social y Solidaria : antiguas y nuevas generaciones en acción**

El Boletín de la JOCI es una publicación semestral producida por la Juventud Obrera Cristiana Internacional (JOCI) con el apoyo de la Asociación Internacional Cardijn (AIC). Pone el acento en las acciones y actividades de la Juventud Obrera Cristiana a través del mundo.

Equipo de redacción:

Bernhard Bormann, Marinete Bayer, Michele Di Nanno, Ludovicus Mardiyono, Arlindo de Oliveira

Responsable de edición: Basma Louis

Oficina:

JOCI: Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030.
Schaerbeek, Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11
Pagina Web: <http://www.joci.org>

La deuda de la sociedad con las mujeres: una mirada específica a la realidad de las Jóvenes Trabajadoras



Photo: @Convención de la OIT 189

Hay una abundante muestra de textos en forma de comunicados y pronunciamientos alusivos a fechas destacadas de la mujer trabajadora. Este artículo retoma los contenidos principales de lo que la JOC Internacional ha ido publicando sobre esta materia, tanto en cuanto a los problemas más destacados, como la visión analítica y los planteamientos de acción que el movimiento viene asumiendo en los últimos años.

Si bien la realidad de la que hablamos no ha variado mucho, como se señala en otros ámbitos, la pandemia ha acelerado y profundizado situaciones, sobre todo en contextos de mayor pobreza. Hablamos de mayor explotación laboral, escasez de recursos, sobrecarga de tareas domésticas y violencia en los hogares, entre muchas otras.

Haremos referencia a los contextos de pre pandemia, pandemia y post pandemia (si podemos considerar que ya hemos terminado esta etapa).

Cuando el trabajo no significa independencia

Nos cuenta Nadia, de Guatemala:

“Nací en una comunidad indígena en Guatemala y mis padres tuvieron que migrar a la capital. Tuve que empezar a trabajar a los 14 años para poder ir a la escuela. He trabajado durante dos años en una maquila textil, en la sección de lavandería donde tenía una meta de producción de 2500 pantalones que debían ser revisados para asegurar que no tuviesen defectos. Cuando comencé, la empresa tenía 3.200 trabajadores/as, actualmente tiene 1.800, porque ha realizado despidos masivos”.

Millones de mujeres jóvenes trabajan como obreras de fábricas de muchos sectores, en tiendas de comercio y grandes centros comerciales, como empleadas de hogar, en tareas de cuidados de todo tipo, en los sectores de la educación y la salud, en servicios sociales de variados tipos, en el medio rural y en tantos otros.

Las mujeres sufren como los hombres la explotación laboral, y por otro lado, la discriminación en términos de derechos,

manifestada en salarios más bajos, temporalidad de contratos, trabas a la hora de acceder a un empleo relacionadas con la condición de ser mujeres.

En muchos casos las mujeres reciben menos por el mismo trabajo. Hay un mensaje implícito o explícito de que están menos capacitadas, lo cual es una falsedad. La capacidad para desempeñar una tarea en el mundo laboral no depende de ser hombre o mujer, sino de las oportunidades de formación que tenga cada persona.

Dice Fátima, de Pakistán:

“Postulé para muchos empleos en diferentes fábricas, pero en vano. Finalmente decidí trabajar como trabajadora doméstica para una sociedad de viviendas. Es más fácil encontrar un empleo como trabajadora doméstica que un empleo en una fábrica. Pero el trabajo doméstico no está bien pagado”.

El peso de las tareas en el hogar, la responsabilidad de la crianza, la doble jornada laboral y doméstica, son determinantes de una situación de las mujeres de clase obrera: de sufrimiento y dependencia permanente. El empleo es un factor de independencia cuando permite hacer frente a las necesidades; pero cuando el trabajo ocupa la mayor parte del tiempo y hay que dedicar lo que sobra a otras ocupaciones no remuneradas, nos podemos preguntar ¿de qué independencia hablamos?

Trabajo doméstico y cuidados: una realidad internacional

En la JOC siempre ha prestado una atención particular al trabajo doméstico, realizado casi exclusivamente por mujeres. Esta realidad histórica ha sido objeto de acciones y luchas muy importantes, tanto por militantes jocistas como por otros colectivos organizados para hacer frente a situaciones que en muchas ocasiones se pueden considerar de esclavitud.

Históricamente las empleadas de hogar se caracterizan por vivir en la misma casa de las familias o personas para las que trabajan, en un espacio separado y aislado, condicionadas a estar disponibles a todas horas, muchas veces sin salario

(trabajando a cambio de comida y alojamiento). Las niñas y jóvenes eran arrancadas de sus familias a tempranas edades de 8-10 años. Aunque haya cierta variación, muchas de estas características se mantienen, dependiendo de los países.

Durante la pandemia los cuidados cobraron mucha importancia, por la imposibilidad de la sociedad de ocuparse de sus personas enfermas y de las que fallecían, muchas veces lejos de sus familias y sin despedidas. Sin embargo, desde hace mucho tiempo son las mujeres desde muy jóvenes las que se encargan de cuidar dentro de sus familias y como empleadas en casas ajenas. La cadena de cuidados nos muestra la existencia de movimientos migratorios de mujeres entre países y continentes. Al mismo tiempo que sufren discriminación por ser migrantes, negras o analfabetas, se les mantiene sin contrato, sin leyes regulatorias, con bajos salarios, con mil formas de explotación, que tratan de mantenerlas de manos atadas para que no se organicen, no protesten, no exijan derechos.

Es muy lento el proceso de reconocimiento del trabajo doméstico. Todavía hoy, muchos países no han ratificado la convención 189 de la OIT y las trabajadoras no tienen herramientas para conseguir una vida mejor a través de la equiparación de sus derechos con las demás trabajadoras y trabajadores.

Violencia machista

La violencia contra las mujeres también es un problema histórico, que parte de una consideración de que las mujeres son seres inferiores a los hombres y les deben obediencia en todos los sentidos. Las jóvenes trabajadoras sufren violencia en el medio familiar, en los ambientes de trabajo, en los espacios de ocio, en las relaciones afectivas y en los espacios públicos en general.

El avance tecnológico permite, entre otras cosas, el acceso a los teléfonos móviles o celulares, que en muchos casos favorece el control machista y el acoso hacia las jóvenes, principalmente por sus compañeros sentimentales.



@Photo: freepik.com

Esto nos cuenta una joven de Gabón:

“Mi patrón quería que yo estuviera sola con él todo el tiempo para poderme besar a la fuerza. Era muy agresivo. Se volvió muy difícil decirle que no. No decía nada porque no tenía opción, tenía necesidad de ese trabajo. Terminó despidiéndome porque me resistía. Ese día, volví a casa llorando porque me di cuenta de que estaba de nuevo desempleada”. Durante la pandemia se ha incrementado en proporciones alarmantes la violencia dentro de los hogares

Las luchas y la contribución de los movimientos feministas

La persistencia de los movimientos feministas, en sus múltiples formas de expresión, ha aportado una visión de la sociedad distinta de la del sistema patriarcal que nos ha dominado históricamente. Al día de hoy, todavía siguen existiendo formaciones políticas en diferentes países que confrontan esta visión feminista y apuntan hacia una vuelta al pasado con el objetivo de borrar los avances realizados hacia la igualdad.

En los últimos años, en todo el mundo, se han multiplicado y diversificado formas de manifestación, y, muy importante, ha habido una masiva incorporación de mujeres jóvenes y también de hombres que se solidarizan y se comprometen con la lucha de las mujeres para lograr verdadera libertad en las distintas esferas de la vida, igualdad de derechos y reconocimiento como personas.

La JOC Internacional y su papel transformador con la Juventud Trabajadora

La opción de clase es compatible con la igualdad entre hombres y mujeres. Los procesos de transformación social, política y personal que la JOC ha desarrollado de forma habitual siempre han supuesto desarrollar la toma de conciencia sobre las desigualdades de género. Eso ha llevado a cambiar la realidad del acceso al trabajo, de formación profesional, de reparto de tareas domésticas, de relaciones afectivas positivas y de respeto interpersonal. Todos los procesos implican que las jóvenes trabajadoras tengan una imagen positiva de sí mismas y se empoderen en todos los aspectos de su vida.

Pero, además de desarrollar dimensiones implícitas en los procesos educativos propios de la acción militante, actualmente se viene prestando una atención específica a las reivindicaciones de igualdad. Se ha puesto en marcha una comisión de seguimiento de los procesos llevados en los distintos países y continentes, que ha podido elaborar un primer mapa de las actuaciones, como son:

- Reclamar la equiparación de derechos laborales para y con las trabajadoras de hogar, desde los propios grupos jocos, a través de un trabajo en red con otras organizaciones y planteando denuncias y propuestas hacia las instituciones internacionales.
- Campañas contra el acoso sexual.
- Difusión de materiales y formación.
- Promoción y participación en manifestaciones para denunciar y reivindicar derechos. Que viva la lucha de las mujeres!

Incluimos este artículo, escrito por una persona externa al equipo de redacción del boletín, porque creemos que puede aportar una reflexión útil para el movimiento. Es posible que el contenido y el lenguaje sean algo distintos a los textos habituales del boletín. Por ello nos preguntamos si se entenderá bien y cuál la mejor forma para su utilización por las y los jóvenes militantes o jóvenes en iniciación. Nos permitimos sugerir que se hagan lecturas en grupo, para comentar el contenido. Y nos vendría muy bien recibir alguna crítica al respecto, que siempre es constructiva, aunque señale lagunas y fallos.

Cuando las acciones de la Juventud Trabajadora son transformadoras de las desigualdades estructurales



Photo: Seminario sobre el futuro del trabajo en Indonesia, 2018

Por Gertraud Langwiesner

Las/os jóvenes trabajadoras/es sufren desigualdades estructurales en sus vidas: precariedad, pobreza, no acceso al empleo, a la escuela y a la formación, a los cuidados de la salud, violencias hacia las jóvenes y las mujeres y de género, no acceso a los derechos fundamentales (vivienda, al agua...). Los análisis de esas realidades en la JOCI están fuertemente presentes y afirman que vivimos en una sociedad capitalista, racista y patriarcal. Y podemos observar esas realidades de manera transversal, en todas partes del mundo.

Para poder hacer frente a esas desigualdades estructurales, el feminismo tiene potentes herramientas de transformación de la sociedad patriarcal, racista y capitalista. La elaboración de planes de acción con un enfoque feminista es esencial para el cambio.

¿Qué significa un enfoque feminista en las acciones/los proyectos?

Un enfoque feminista en las acciones nos lleva a analizar nuestro propio poder, nuestros propios privilegios y nuestra propia comprensión del mundo.

Para adoptar un enfoque feminista, es esencial concentrarse en los derechos de las mujeres y de las jóvenes – teniendo en cuenta la marginalización suplementaria debido al origen étnico, la casta, la orientación sexual, y apoyar los derechos de las mujeres.

Un enfoque feminista considera el género como un largo espectro, que va más allá de las categorías binarias hombres/mujeres.

Un enfoque feminista implica igualmente trabajar para cambiar los sistemas y estructuras que contribuyen a la marginalización y a la opresión de una cierta categoría de la población para de esta manera poner fin a la pobreza, a las violencias de géneros... Este enfoque llama a un cambio radical en las relaciones de poder entre los sexos. Esto significa trabajar sobre los resultados – es decir sobre los progresos en los derechos de las mujeres y de las jóvenes y en la justicia de género, pero también cómo llegar a ese cambio.

Conviene entonces integrar en el proceso de cambio la manera de implementar acciones implicando nuestros valores, construyendo las acciones con las personas concernidas, tomando decisiones colectivas y participativas...

Para la JOCI, es importante reflexionar sobre la manera de superar este desafío que representa la transformación de las desigualdades estructurales.

Se recomienda trabajar sobre dos niveles al mismo tiempo:

- Fortalecer la capacidad de las mujeres jóvenes para liderar y desarrollar acciones transformadoras con otras mujeres, o las que se definen como mujeres;
- Analizar y desarrollar acciones de manera flexible sobre la práctica, referirse a las guías de lectura que atacan las raíces de las desigualdades de género y de raza. Es primordial construir acciones centradas en las raíces, las fuentes de las desigualdades de los jóvenes trabajadores y trabajadoras.

Es importante trabajar los planes de acción/las acciones de integración de género de manera sistémica y orientarlas para que estén en relación con los valores fundamentales del movimiento JOC.

A continuación, una guía que permite comprender el análisis “transformador” de género: de la inconsciencia de género, de (¿a?) la consciencia de género, a la sensibilización de género, hasta la transformación de género.

La consciencia de género:

En las acciones/los planes de acción, el género a menudo está integrado de manera a que se reconozca que las/os jóvenes trabajadores/as (niñas, niños, incluidas las minorías de género) están afectados diferentemente o pueden tener roles, necesidades, vulnerabilidades o capacidades diferentes. Se reconoce la existencia de desequilibrios de poder entre hombres y mujeres, pero sin una adaptación sistémica proactiva para el cambio o la mejora de estas situaciones de desigualdad.

La sensibilización de género:

Las acciones/los planes de acción puestos en práctica reflejan las desigualdades de género y también el impacto o las vulnerabilidades que estas provocan en la vida de las personas (incluidas las minorías de género) a causa de ese desequilibrio de poder entre los sexos. Así, las acciones son adaptadas para responder mejor a las necesidades de los grupos de mujeres jóvenes o marginadas.

La transformación de género:

Las acciones/los planes de acción van más allá de la constatación de las desigualdades de género, de la vulnerabilidad del público y de la necesidad de responder a los públicos específicos. Las acciones/los planes de acción tienen en cuenta y responden a las necesidades de todos los públicos (incluidas las minorías de género). Los roles, las normas y las relaciones perjudiciales entre los sexos se tienen en cuenta para reducir las desigualdades fundadas en el sexo.

Por ejemplo, nos podemos hacer las preguntas siguientes:

- ¿Cómo el fortalecimiento de las capacidades puede permitir a las mujeres, a las personas no conformes al género y a los grupos marginalizados adquirir más poder o acceder a los recursos, a las oportunidades y a los espacios de toma de decisiones y controlarlos?

- ¿Cómo las mujeres pueden organizarse colectivamente para lograr cambios a diferentes niveles?
- ¿Cómo abordar el fortalecimiento de las capacidades, pensando en los grupos de género marginalizados, y haciéndolo conjuntamente con los propios grupos?

Este enfoque transformador de género exige una mejor comprensión y reconocimiento de las normas y de las estructuras de poder relativas al género a diferentes niveles:

A nivel individual:

- La “consciencia y las capacidades” como la consciencia, las competencias, las convicciones, las actitudes, la consciencia política y los compromisos de las personas para cambiar en favor de la igualdad – a nivel informal. ¿Qué es lo que debe cambiar en términos de consciencia y de capacidades?
- Los “recursos”, como el acceso personal a los recursos materiales (por ejemplo, posesión de una carta de identidad, derecho al voto, derecho al suelo, acceso al trabajo y a los servicios de base, ...), organización conjunta para que el cambio se produzca – nivel formal “¿Qué es lo que legitima y hace posible que las mujeres, los hombres y las personas no conformes a los géneros vivan diferentemente el acceso a los recursos, al poder y al control?”

A nivel del sistema de sociedad:

- Las “normas y prácticas de exclusión” cómo las ideas, las creencias, las normas sociales, los comportamientos y las prácticas de exclusión en la sociedad en general, como también las relaciones y los grupos informales que los crean y los apoyan – nivel informal “¿Qué debe cambiar en términos de normas culturales?”
- Las “reglas políticas” a nivel institucional, como las leyes, los políticos y las prácticas del gobierno, de las empresas y otras instituciones de la sociedad. “¿Que es necesario cambiar en términos de política, de leyes o de acciones gubernamentales?”

**YOUR SUPPORT
MAKES A
DIFFERENCE**

Apoya la acción de los jóvenes trabajadores y trabajadoras

Pueden apoyar nuestras acciones y hacer prueba de solidaridad con los jóvenes trabajadores y trabajadoras en acción en el mundo entero.

JOC Internationale aisbl

Bank: Belfius. IBAN: BE50 0682 2908 4018

SWIFT code: GKCCBEBB

Ciertos movimientos feministas utilizan una guía de análisis similar, más conocida con el concepto de "autonomización". Concepto que analiza los planes de acción/las acciones en termino de "poder de actuar" a diferentes niveles como en el enfoque "transformador de género".

Más concretamente, si las acciones/los planes de acción actúan en diferentes campos de cambio al mismo tiempo, el cambio se hará más rápidamente y será más duradero.

Por ejemplo, en lo que se refiere a la imagen y la consciencia de sí mismo, las creencias, las actitudes, el comportamiento en las relaciones íntimas y el control de su cuerpo - esas dimensiones están estrechamente relacionadas con las normas, valores y prácticas colectivas en la sociedad. Pero también a las normas culturales de la sociedad, las que impiden la plena aplicación de leyes transformadoras de género a nivel sistemático en la sociedad.

Igualmente es muy importante poner en evidencia la interrelación entre la igualdad de género, el cambio organizacional y las instituciones (donde las "reglas de juego" son puestas en práctica por las dinámicas de poder al interior de las comunidades). Paralelamente, es importante analizar la interconexión de sexo y de género con otros recursos de exclusión, de violencia y de opresión, como: el origen étnico, la edad, la religión, la sexualidad, la geografía, la incapacidad y la afiliación tribal, en relación con las realidades de contextos locales. Es necesario analizar el contexto de la sociedad sobre los "diferentes niveles de poder".

Las acciones/los planes puestos en práctica desde la óptica de transformar las desigualdades estructurales de la sociedad deberán lo más que puedan ser trabajadas también en colaboración con otras organizaciones, idealmente en una red guiada por los principios y los enfoques feministas. Es necesario reconocer la importancia de la acción colectiva de las mujeres y de las jóvenes, y trabajar con los colectivos y organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres.



Photo:@ ZZFF en Nicaragua

En particular los que defienden las minorías étnicas o los públicos sin derechos. Para ello es muy importante establecer y mantener relaciones de respeto mutuo en las colaboraciones, con el objetivo de desarrollar proyectos/acciones conjuntas.

Algunos desafíos para la JOCI

Es fundamental que las acciones desarrolladas con un enfoque de género sean analizadas con los/as jóvenes implicados/as (jóvenes de medio popular, excluidos, migrantes, jóvenes con identidades de género...). Este análisis debe poner de manifiesto los cambios realizados a diferentes niveles, a nivel individual, colectivo, pero igualmente los cambios en la sociedad, las mentalidades, las leyes.... Es necesario atreverse a cuestionar las relaciones de poder y de dominación en una sociedad, como por ejemplo los sexismos, el racismo, el capitalismo... Es a menudo una confrontación muy fuerte de valores y una puesta en cuestión del proyecto de sociedad, pero esto permite avanzar en la transformación de la sociedad hacia una mayor igualdad.

A partir de esos análisis, es necesario sacar lecciones, de manera a poder actuar, y sobre todo a formar líderes, dar espacio a las mujeres líderes que movilizan a otras mujeres jóvenes o a las que se definen como mujeres para desarrollar acciones de manera colectiva. Hacer visible las realidades escondidas, menos visibles y dar la palabra a los invisibles (los excluidos, los públicos que no tienen acceso a los derechos, los migrantes incluidos, las minorías de género, ...) como parte integrante de las acciones y proyectos.

Es importante prestar atención a ciertos países, y/o a ciertas comunidades donde las personas, los líderes de las acciones/proyectos están en peligro; su vida misma está en peligro. ¿Cómo garantizar la seguridad de todos y todas los/as jóvenes implicados/as en los planes de acción/ las acciones? La colaboración con otras organizaciones, los colectivos de militantes son claves importantes en el proceso de cambio de la sociedad. Es necesario buscar alianzas para aumentar el impacto de los proyectos/acciones en vista de un cambio de sociedad. "solo uno va más rápido, juntos vamos más lejos" Me parece necesario que los movimientos como la JOCI reinventen su "radicalidad" en cada país/continente/ y a nivel internacional con el fin de atacar las raíces y las causas de las desigualdades estructurales".

Gertraud Langwiesner es actualmente coordinadora de una organización de mujeres feministas miembro de la red del Movimiento Obrero Cristiano en Bélgica. Fue secretaria general de la JOCI de 1998 a 2003.

Para más informaciones, por favor consulte el documento editado por Oxfam con el título "transformar las desigualdades de género" o haga un clic sobre: <https://bit.ly/OxfamLibrary-Transforming-Gender>

Actuar todos los días para transformar la sociedad

¿Qué hemos hecho en la JOCI en los diferentes niveles para lograr la justicia de género a lo largo de los años! ¿Qué acciones relacionadas con el género hemos puesto en marcha en las diferentes regiones?

En primero lugar, es necesario subrayar: nadie puede subestimar el papel tan importante de las mujeres en el seno de la sociedad y para decir más, en todos los rincones del mundo ... al mismo tiempo... de hecho, como siguen siendo el pilar más vulnerable de esta misma sociedad.

Como ya se ha mencionado anteriormente, a pesar del progreso y del gran desarrollo técnico en el conjunto de la sociedad, ¡las mujeres siguen estando en desventaja respecto a los hombres! Son desigualdades históricas y permanentes.

Los desafíos del mundo actual, tales como los avances tecnológicos y digitales, la pandemia y las guerras más recientes, pero también las menos recientes, muestran como las mujeres siguen siendo las que más sufren:

-En los hogares son las que tienen asignadas las tareas de los cuidados de las personas que forman parte de la familia, la limpieza, la comida y todo el conjunto de tareas que supone mantener el espacio de una casa. Son trabajos no reconocidos socialmente, por lo que ponen a las mujeres en un plan de inferioridad y dependencia.

- Las calles no son lugares seguros para las mujeres, que se exponen al acoso, violaciones y a la violencia en general.
- En el ámbito laboral no se respetan criterios de igualdad en términos salariales. Los avances son muy lentos, y no se dan en la mayoría de los países. Lo habitual es que se reciban salarios más bajos que los hombres, por tareas iguales o similares. Los embarazos o el hecho de casarse son muchas veces causas de despido.

Soló son algunos puntos que destacamos del análisis de la realidad realizado por la JOCI, tanto al nivel nacional como internacional.

Dichos elementos son el punto de partida del movimiento para actuar en defensa de los derechos de las jóvenes trabajadoras, hacia la igualdad y equidad de género.

En otras palabras, luchar para que hombres y mujeres tengan el derecho a una educación de calidad de la primera infancia a la edad adulta, para que tengan las mismas oportunidades a nivel social y profesional, que se garantice igual salario por el mismo trabajo, y para que se comparta de forma equilibrada la responsabilidad en el hogar.

La igualdad también significa que los espacios públicos pertenecen a todas y todos, sin riesgos.

Por tanto, la JOCI se pone en marcha, desarrollando acciones, actividades de sensibilización y servicios, por más igualdad de oportunidades para las jóvenes trabajadoras.

Algunos ejemplos de campañas internacionales en las que las mujeres también son líderes:

La JOC Internacional se compromete con la Juventud Trabajadora, sus necesidades y aspiraciones de clase y trata de representar toda su diversidad. En este sentido, entre 2019 y 2020, el movimiento desarrolló una campaña sobre las cadenas productivas y más específicamente en las empresas multinacionales del sector textil de la confección y de la moda, destacando las acciones en las maquilas en América Latina y Asia.

Haga doble clic aquí para ver el interesante documental producido por JOC America https://youtu.be/R_hGf-qroOA.



La reivindicación de un Trabajo Justo con la adecuada Protección Social para todos y todas ha estado en el centro de las demandas de una de las realidades más presentes en el cotidiano de la juventud hoy: el trabajo en el sector informal. Actualmente, se vienen poniendo en marcha procesos de acción con jóvenes en el ámbito de la Economía Solidaria.

Algunos ejemplos de acción en los movimientos nacionales:

En Perú la JOC organiza grupos de "trabajadoras del hogar". Las jóvenes trabajadoras domésticas se reúnen regularmente en grupos para discutir y reflexionar sobre sus condiciones de vida y de trabajo. Los principales problemas que señalan son, entre otros: la ausencia de contrato o un contrato de trabajo injusto; el abuso y la violencia por parte del empleador; el aislamiento; la falta de derecho a descansar los fines de semana y la ausencia de vacaciones pagadas. Desarrollan estas acciones en alianza con sindicatos y con instituciones como el Instituto de Promoción y Formación de las Trabajadoras del Hogar (IPROFOTH).

La JOC de Paraguay también organiza "trabajadoras del hogar" a través de una Casa y alojamiento para las trabajadoras. Ellas tienen acceso al servicio, por ejemplo, los fines de semana y por lo tanto no son obligadas a quedarse en la casa de sus empleadores. La JOC también asiste a la educación de estas jóvenes a través de cursos de alfabetización.

La JOC de Congo organiza a jóvenes trabajadoras a partir de una realidad a veces muy poco debatida, como son las discapacidades, y entre ellas la ceguera. En una encuesta realizada por el gobierno en Congo, las mujeres y las niñas sufren a diario todo tipo de violencias: el 83% fue violencia psicológica, el 31% violencia sexual, el 26% violencia física y finalmente el 4% violencia económica. La realidad de las mujeres discapacitadas es aún más marcada.

En Egipto la JOC continúa organizando acciones en las fábricas y en las comunidades. Uno de los temas en destaque es el acoso sexual del que son víctimas las trabajadoras. La JOC promueve actividades de sensibilización y organiza reuniones regulares en los grupos de base para tratar el tema. Según las palabras de una joven egipcia, hay que cambiar las mentalidades "soy discriminada como mujer soltera de 25 años que vive en un país donde la mayoría de las mujeres se casan a los 18 años".

En Nicaragua, el movimiento está desarrollando una importante campaña por la igualdad de derechos y la erradicación de la violencia y acoso en el lugar de trabajo a través del convenio 190 de la OIT. En conjunto con sindicatos y otras organizaciones, afirman que "la ratificación del C190, y su efectiva implementación conjuntamente con la R206, darán a todos los trabajadores y trabajadoras el derecho a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.

Cualquiera que sea la su relación contractual, ya sea que trabajen en la economía formal o informal, o en un entorno rural o urbano".

En función de la campaña, han desarrollado un diagnóstico sobre los conocimientos acerca del C190/R206. Han hecho una jornada de formación sobre derechos y liderazgo de las mujeres. En el inicio de este año han organizado un Encuentro Nacional de Mujeres trabajadoras de ZZFF. Han fortalecido las alianzas con organizaciones sindicales, además de hacer parte de la mesa sindical para la ratificación del convenio 190. Por fin, han hecho visitas a tomadores de decisión para discutir y presentar las demandas por la ratificación y la implementación del convenio por el gobierno.



@Photo: YCW Nicaragua

En Indonesia, la JOC, hace ya muchos años es activa en la creación de sindicatos en la industria textil para exigir salarios más altos, jornadas laborales de 8 horas, seguros sociales y permisos de maternidad. En algunos casos la organización tuvo como punto de partida la dimisión en masa de trabajadores, condiciones estas que tienen impacto y consecuencias aún mayores sobre la realidad de las mujeres.

Y así la JOCI sigue su misión de organizar y concienciar a la juventud y motivar a las jóvenes trabajadoras a luchar para conquistar sus derechos, respecto e igualdad.

Por ejemplo, en estas fábricas muchas son las mujeres embarazadas despedidas sin ninguna indemnización. Las mujeres líderes de Indonesia se lo toman en serio y, junto con otras compañeras, se organizan y luchan por sus derechos hasta el nivel de los tribunales cuando es necesario.



Photo: @JOC Alemania

La JOC de Alemania lleva ya varios años realizando acciones en defensa de la igualdad de derechos, igualdad de oportunidades y salarios justos, independientemente del sexo. El movimiento es muy activo en la campaña "Día de la Igualdad Salarial", una realidad evidenciada por las altas instituciones en Alemania.

En estudios realizados por la Oficina Federal de Estadística "las mujeres reciben actualmente un 21% menos de salario por su trabajo que los hombres". La consecuencia de esta gran diferencia salarial es que las mujeres trabajarán gratis del inicio de cada año hasta el 18 de marzo, es decir, 77 días, mientras que los hombres cobran por su trabajo desde el 1 de enero.

Las actividades que se han realizado para que la JOCI ratifique la necesidad de las jóvenes

Cada año, celebramos el Día Internacional de la Mujer, a través de actividades y actos de sensibilización, denuncia y formación. Destacamos algunos ejemplos concretos:

- **Nicaragua:** Semana de sensibilización para la ratificación del acuerdo 190/R206 "Para abordar eficazmente la violencia y el acoso, los gobiernos deben tomar medidas en diversos ámbitos, como las leyes y políticas relacionadas con el trabajo y el empleo, la igualdad y la no discriminación, la migración, la seguridad y la salud en el trabajo, y en el derecho penal"
- **Ghana:** Sesiones de formación para empoderar a las mujeres jóvenes
- **Perú:** Webinar en zoom y Facebook para responder a la pregunta "¿Cómo se ha celebrado el 8M en tu región?"
- **Haiti y Filipinas:** Declaración y comunicación a sus militantes y miembros.
- **Paraguay:** Organización de manifestaciones.

A nivel internacional, durante la pandemia, al no poder reunirse para un intercambio presencial, el comité de género ha organizado diferentes sesiones virtuales para compartir sus realidades y situación de vida. Organizaron tres intercambios por idiomas comunes: inglés, francés y español.

Durante el intercambio, las delegadas descubrieron puntos comunes en todos sus movimientos nacionales. "Todos trabajamos por el empoderamiento de las mujeres jóvenes", concluyeron los delegados anglófonos. "Nuestro valor es aceptar a las personas tal y como son" fue una convicción común expresada en francés. Del mismo modo, algunas recomendaciones para reforzar nuestras acciones estuvieron presentes en cada grupo lingüístico:

- Valorar los pequeños cambios que se producen en todas las personas implicadas en nuestros procesos;
- Tener claros los objetivos de cada proceso;

- Reflexionar sobre lo que ocurre en nuestro movimiento ya que queremos vivir la nueva sociedad;
- Utilizar las herramientas de género de la JOCI en nuestra formación y capacitación;
- Comprobar en nuestros países si los gobiernos han ratificado el convenio de la OIT sobre la violencia de género.

Los jóvenes trabajadores quieren mantenerse en contacto y seguir intercambiando. Los francófonos crearon inmediatamente un grupo a través de las redes sociales, mientras que otros decidieron invitar a otros movimientos nacionales a sus actividades. Como expresó Errol, el coordinador de ASPAC de Filipinas: "He aprendido mucho en el debate. Realmente me gustaría continuar, aprendiendo más y también participando en las reuniones de otros Movimientos Nacionales".

En los últimos años, la JOCI ha desarrollado una herramienta para ayudar a los movimiento miembros a descubrir la importancia de la cuestión de género y la necesidad de llevarla a cabo y actuar para cambiar todos los estereotipos y la discriminación, así como la violencia a la que se enfrentan las mujeres cada día en todo el mundo.

Las herramientas han sido enviadas a los Movimientos Nacionales y algunas ya han sido trabajadas en diferentes sesiones de formación y capacitación con militantes y responsables.

Desde Ghana y Egipto nos dicen:

"En nuestra formación cuando preguntamos qué expresa la palabra "mujer" nos respondieron "engreída, malhumorada, incomprensible, la alegría de la casa, trabajadora del hogar, loca, obediente, emotiva, energética, aguantadora"

Y dijeron que la palabra "hombre" significa "humillación laboral, cansancio, desdicha, machismo, lógica, responsabilidad, dinero y trabajo, descargador de dinero"

Por otro lado, la JOC Internacional, a través de su comisión de género y equipo internacional, realizó el 20 de junio un webinar con el tema "el enfoque transformador de la JOCI en la lucha a favor de la igualdad de género". En él contamos con la participación de más de 40 líderes, mayoritariamente jóvenes trabajadoras provenientes de más de 30 países.

En el webinar las y los participantes han podido debatir una serie de elementos sobre desigualdades de género y las especificidades de las luchas de las jóvenes trabajadoras. Entre diferentes puntos pudieran discutir e intercambiar pistas de acción, y en prioridad reflexionamos sobre: "¿Qué debemos cambiar en términos de conciencia y capacidades, en la sociedad y en el movimiento?", "¿Qué debemos cambiar en términos de normas culturales?" y "¿Qué debemos cambiar en términos de políticas, leyes o acciones gubernamentales?"

Estos debates de la conferencia fueron esenciales y determinantes porque contribuirán para la construcción del plan de Acción estratégico de la JOCI para los próximos 4 años que será finalizado durante el consejo mundial a ser realizado en Perú.

En resumen, la JOCI sigue empoderando a la juventud trabajadora de las diferentes regiones, desde la organización, formación y capacitación, para que levanten su voz y luchen por sus derechos y defiendan su propia vida.

La JOCI les invita a su webinar
sobre la igualdad de género 

**"El enfoque transformador de la JOCI en la
lucha a favor de la igualdad de género"**

YA PUEDEN MARCAR LA FECHA! Lunes 20 de junio
de 14:30 a 17:30 (CET, hora de
Bruselas)

Las lenguas: Inglés, francés y español
Por Zoom

Por favor, regístrese en : joci@joci.org



Poster: @JOCI Webinar, Junio 2022

La colaboración entre antiguas y nuevas generaciones de militantes de la JOCI



Photo: @JOC Venezuela

Procesos de acción jocista en el ámbito de la Economía Social y Solidaria

La colaboración entre antiguas y nuevas generaciones de militantes de la JOCI, viene dando frutos en términos de lucha y organización social, a través de acciones por, para y con los/las jóvenes en diversos ámbitos.

Es el caso de la Economía Social y Solidaria, que brota y se va desarrollando en diferentes continentes. Se trata de proyectos económicos, que, además de dar una respuesta las necesidades básicas, ponen al ser humano en el centro de su objetivo final, basando sus acciones en los valores de la cooperación, el mutualismo y la solidaridad y combinan objetivos sociales, económicos y medioambientales.

En el próximo mes de junio, la JOC Internacional participará, en Ginebra, una vez más, en la conferencia internacional de la OIT – Organización Internacional del Trabajo[1], que promoverá un debate entre representantes de trabajadores/as, empresarios/as, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil, con la intención de elaborar estrategias y posibles normas para fortalecer estas experiencias alrededor del mundo.

Para aportar a estos debates y dar a conocer lo que hacemos, hemos recogido testimonios de algunas experiencias, con colaboraciones entre antiguos y actuales militantes y jóvenes en iniciación en diferentes países. La inclusión de este artículo en este número del boletín JOCI/AIC es también una invitación al debate en las bases del movimiento y con nuestras redes de acción, pero también pretende llamar la atención sobre la especificidad de la contribución y reivindicaciones de la juventud trabajadora en estos procesos.

Respuesta a necesidades de alimentación, Barquisimeto, Venezuela

En Venezuela, en medio de las últimas crisis vividas en el país, un gran número de jóvenes y adolescentes están en situación de desempleo y tienen problemas recurrentes, como la alimentación de la familia. El grupo de base de la JOC ubicado en la comunidad de Carorita, Barquisimeto, analizando sus necesidades como jóvenes, plantearon múltiples propuestas para responder a esta problemática y decidió actuar y buscar alternativas sanas y baratas. Eligieron entonces desarrollar una acción socio-productiva con la cría de conejos y otros animales para el autoconsumo, como parte de una iniciativa para apoyar a sus familias.

Desde este trabajo los y las jóvenes promueven una innovación que parte de una tradición del pueblo, añaden valor al producto y generan ingresos para las personas involucradas en el proceso.

Ellos realizaron una campaña financiera que los permitió comprar conejos y piensos. Empezaron la cría y el mayor patio de producción genera conejos para consumo humano y para su venta a otras granjas y comercios. La comuna ya los reconoce como pequeños productores.

Norelsys, es actualmente educadora, fue militante y coordinadora nacional de la JOC Venezuela entre los años 1998 hasta 2005 y en 2020 empezó a colaborar como adulta al movimiento nacional y al grupo de Carorita. Sobre su rol junto al equipo de jóvenes, Norelsys afirma que “mi papel al comienzo fue el de acompañarles, ya que la pandemia sumó dificultades a la situación del país y les costaba reunirse para revisar el proceso. Junto a otras dos personas adultas visitamos en varias oportunidades sus patios productivos, los animamos a recoger sus hechos de vida y a revisar su experiencia con los patios, a valorar los pequeños logros que eran poco visibles para ellos y a mirar perspectivas”.

También “ha sido importante para que se sintieran acompañado/as y que forman parte de un movimiento ya que en la zona donde viven la conexión a internet es casi inexistente y los canales digitales era la forma,

en la que otros/as jóvenes de la JOC en el país se comunicaban durante la pandemia.

Luego, en la medida en que las medidas sanitarias se flexibilizaron y la situación de movilidad en la ciudad mejoró, Carorita se ha ido transformando en un punto de encuentro para jóvenes de otras comunidades que habían participado en la JOC en experiencias anteriores como la Acción de la Escuela Técnica hace unos años”.

Aún según la joven colaboradora, “ha sido una nueva y enriquecedora experiencia, en la que antiguos/as de la JOC tenemos un compromiso de vida con el movimiento, que nos permitió transformar nuestra vida y hacernos los/las militantes que nunca hemos dejado de ser”.

Marcos Rondón, antiguo militante de la JOC Venezuela y de la coordinación continental de la JOC América, durante los últimos 5 años venía acompañando la experiencia de una asociación informal de jóvenes carretilleros en el mercado” las pulgas” de Maracaibo. Según Marcos, “esta acción está muy debilitada debido a tres factores del contexto venezolano: una crisis económica y social producto de las sanciones económicas contra el país, la Pandemia del Covid 19 que obligó al confinamiento y cierre del mercado y la migración al vecino país de Colombia.



Photo: @JOC Perú

Estas razones y otras más de la realidad de Venezuela y la JOC desafiaron al movimiento a impulsar el desarrollo de una encuesta en el año 2020 y 2021 con el apoyo de antiguos/as militantes. Desde mi rol contribuí en la elaboración de la encuesta, el pasársela a algunos/as jóvenes contactos y su recolección. Luego junto a los/las militantes se preparó y desarrolló un espacio de encuestados/as en mi ciudad permitiendo generar una iniciación al movimiento”.

De la economía informal a la economía colaborativa, Congo

En el corazón de África Central, en el Congo, una experiencia de Economía Social y Solidaria está dando sus primeros pasos. Muchos/as jóvenes trabajan en plantaciones, talleres, tiendas y servicios. Son inmigrantes, aprendices, contratados/as y temporales. Muchos/as también trabajan en la economía informal o estudian todavía. Hay mucha dificultad para encontrar un empleo.

En la búsqueda de soluciones a este problema, a través de la formación y del método Ver-Juzgar-Actuar, la JOC se propone una respuesta organizada y participada con los y las jóvenes: una cooperativa. Desde el punto de vista del movimiento en el mundo actual, la digitalización está en todas partes. Por eso quieren ofrecer formación a los jóvenes en el ámbito de las tecnologías de la información, para que desarrollen sus habilidades informáticas, lo que les ayudará a incorporarse al mercado laboral.

Teniendo en cuenta la incidencia de las desigualdades basadas en el género, especialmente para las comunidades vulnerables donde participan las mujeres jóvenes, la organización de una cooperativa debe tener a estas jóvenes como una prioridad.

Freddy, natural del República Democrática del Congo, por invitación de la coordinación Panafricana, fue extensionista en la JOC del Congo, donde estuvo liberado como responsable entre 2001 y 2006. Desde su experiencia dice que “los mayores nos han transmitido los conocimientos y el espíritu de lucha. Yo también debo aportar mi contribución para que el movimiento siga vivo de generación en generación, el mundo evoluciona, las realidades de la gente joven son cada vez más lamentables”.

Para Freddy la colaboración adulta en un movimiento de jóvenes debe ser bien definida, limitada y siempre respetuosa de sus propias aspiraciones “yo no ocupo el lugar ni la decisión de los/las jóvenes. Soy como la sal que se añade a la salsa para que el trabajo se oriente según los principios del movimiento e intereses de los/las jóvenes”.



Photo: @JOC Congo

Identificar nichos de mercado solidario desde las actividades tradicionales, Perú

Y en Perú, sede del próximo consejo internacional y de las sesiones de formación de la JOCI, el movimiento tiene ya un recorrido en el debate y experiencias de acción en este sector[2]. La JOC Perú se inserta en el mundo de la Economía Social y Solidaria, inicialmente con poca información, necesidad de formación y sobre todo con muchos interrogantes; posteriormente se han concretado proyectos sociales orientados a formar, sensibilizar y promocionar la Economía Social y Solidaria.

Ante cifras verdaderamente alarmantes de desempleo juvenil, se están desarrollando procesos de trabajo en diferentes ciudades, sobre todo en Pawana Anak Nauta (producción de cerámica), Chiclayo (comercialización de productos oriundos de tejido artesanales) y Lima (producción a través de técnica de hidroponía y red de mercadeo).

La comunidad nativa Pawana Anak Nauta elabora la cerámica tradicional desde hace muchas décadas. Sin embargo, en sus análisis los/las jóvenes de la JOC identificaron en la comunidad la pérdida de tradiciones, cultura y costumbres, sobre todo en las nuevas generaciones. Por ello, se inicia este proceso, con una mirada transformadora y una perspectiva de revaloración de la medicina, el quechua y la cerámica tradicional.

Con el apoyo de otras organizaciones, entre ellas WSM, la JOC Peruana realizó un curso de formación virtual sobre diseño de proyectos, incluyendo aspectos relacionados con comercio justo, estudio de mercados, gestión económica, entre otros, abierto a las comunidades y personas externas. “En el proyecto nos hemos planteado diversas metas, tales como mejorar el acabado, introducir nuevas técnicas de pintura y elaborar cerámicas que adornan las mesas. Este proceso ha sido importante dado que nos fortaleció en diversos temas y sobre todo nos dio la oportunidad de crecer” expresa una de las jóvenes trabajadoras responsables en esta acción.

Según Filipe, actual coordinador nacional de la JOC Perú, en algunas comunidades hay antiguos/as militantes y colaboradores/as adultos/as que, a partir de sus vivencias y experiencias, cuando les pide la JOC, contribuyen incansablemente para el fortalecimiento de las acciones.

Para él, así como la JOC Peru muchos adultos también están en la fase de aprender sobre la economía solidaria y así van construyendo juntos alternativas de empleabilidad.

La Economía Social y Solidaria y la presencia relevante de las mujeres jóvenes

Los principios básicos de la Economía Social y Solidaria sintonizan plenamente con las necesidades y aspiraciones de las mujeres trabajadoras y representan un reto de aprendizaje para las jóvenes. Poner la persona en el centro, cultura empresarial con vocación de gestión participativa, defensa y aplicación de principios de solidaridad y responsabilidad, aplicación de los excedentes a los objetivos de interés general, sostenibilidad y defensa del medio ambiente, entre otros, son conceptos que se van desarrollando poco a poco en las experiencias desarrolladas en muchos países y en diferentes continentes.

La presencia de las mujeres en la economía es evidente. Por supuesto, hay que visibilizar todas las tareas no remuneradas o mal pagadas de esta mitad de la población, en los ámbitos de la salud, educación, en lo doméstico y comunitario en general. Y por supuesto, en las profesiones tradicionalmente masculinas, en las que se ha ido consolidando su presencia, en los medios industriales, comerciales, digitales y en los servicios públicos en general.



Photo @JOC Perú

Un sinnúmero de movimientos sociales, asociaciones, organizaciones específicas de mujeres y/o feministas, así como en el mundo académico, ponen de manifiesto la estrecha relación entre la realidad, las formas de organización de las mujeres y la economía social y solidaria. Tanto en términos cuantitativos (cifras reales) como cualitativos (participación política), la incidencia de las mujeres en la economía social/solidaria es notoriamente alta. Ya sea en la producción, la comercialización o la gestión, participan activamente en las alternativas existentes.

En algunos de sus estudios la profesora de la universidad católica de Lovaina, Sophie Charlier[3] analiza la existencia de vínculos entre la participación de las mujeres en una organización de economía solidaria y su posibilidad de aumentar su "empoderamiento".

En la JOC, la toma de responsabilidad de las jóvenes es una evidencia en cada una de las experiencias que hemos mencionado anteriormente. Norelsys y Marcos lo subrayan: el liderazgo, la participación efectiva y comprometida de las jóvenes trabajadoras en los procesos de acción lo demuestran.

En las acciones mencionadas destacamos primero la presencia y luego el liderazgo, porque son las jóvenes trabajadoras las que toman las iniciativas, invierten su tiempo, motivación y energías, y están sacando adelante las actividades de producción, gestión y comercialización de los productos. Son procesos en los que se están empoderando a sí mismas y a su entorno.

Ustedes podrán acompañar estos ejemplos de lucha y militancia para toda la vida en la página web de la JOCI sesión dedicada a la AIC.

- [1] Orden del día de la 110ª reunión (2022) de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) un punto relacionado con "La economía social y solidaria para un futuro del trabajo centrado en las personas"
- [2] Economía Social y Solidaria en la JOC Perú (jocperuvidayaccion.blogspot.com).
- [3] CHARLIER, S., (2005), *L'économie solidaire au féminin, quel apport spécifique pour l'empowerment des femmes*, Institut d'études du développement, Université catholique de Louvain-la-Neuve



JOCI-IYCW

La JOCI es un movimiento de educación por la acción que se basa en las experiencias que viven los jóvenes trabajadores y trabajadoras. La JOC tiene como punto de partida las situaciones personales y colectivas que viven los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras cotidianamente y los valores que existen en la sociedad y que están en contradicción con sus convicciones y aspiraciones.

La JOC opta por la educación de los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras. Se trata de la tarea específica y primordial de la JOC para lograr su objetivo de liberación de las masas.

Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030.
Schaarbeek, Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11
YouTube: Joci-Iycw, Instagram: @joci_ycw
Facebook: Joci Internacional - International Ycw
Website: www.joci.org



ICA - AIC

La Asociación Internacional Cardijn (AIC) es una organización sin ánimo de lucro su objetivo es de apoyar a las generaciones actuales y futuras de jóvenes trabajadores y trabajadoras a través del mundo.

La AIC apoya los proyectos realizados por los/as jóvenes trabajadores y trabajadoras con el fin de mejorar sus capacidades para tomar responsabilidades para cambiar sus condiciones de vida y de trabajo. Haciéndolo, estos jóvenes pueden encontrar el lugar que merecen en la sociedad y la dignidad inherente a todo ser humano.

Avenue Georges Rodenbach 4, - B - 1030.
Schaarbeek, Bruxelles. Tel: +32-2-242 18 11
Website: www.cardijn.net/en/